

Mottagare

Tekniska nämnden

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete för teknikförvaltningen 2025

Förslag till beslut

Tekniska nämnden beslutar att godkänna informationen om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete för teknikförvaltningen 2025.

Sammanfattning

Generellt kan sägas att teknikförvaltningens arbetsmiljöarbete 2025 är systematiskt och i stort lever upp till de ställda kraven i föreskrifterna. Föreskriften kräver att en handlingsplan tas fram för de utvecklingsområden som identifierats i uppföljningen, vilket görs direkt i enkäten.

Teknikförvaltningen har enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025. Uppföljningen görs av arbetsmiljöansvarig chef tillsammans med skyddsombud i det digitala verktyg som Region Gotland använder för systematiskt arbetsmiljöarbete. Syftet med uppföljningen är att granska det egna arbetsmiljöarbetet för att säkerställa att det motsvarar de krav som ställs i föreskrifterna. Syftet är också att identifiera och planera åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Bedömning

Enkäten har skickats till 37 chefer. Av dessa har 25 svarat, vilket innebär en lägre svarsfrekvens jämfört med tidigare år. Besvarandet av enkäten ska genomföras tillsammans med skyddsombud. Uppföljningen går ut på att bedöma hur följande områden fungerar:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som en naturlig del i verksamheten
- Samverkan
- Kännedom om arbetsmiljöpolicy, mål och rutiner
- Uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Kompetens om arbetsmiljöarbetet (chefer och skyddsombud)
- Rutiner för avvikelser, riskbedömning och handlingsplan
- Årlig uppföljning

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet

Av enkäten kan utläsas att det systematiska arbetsmiljöarbetet i huvudsak fungerar bra i verksamheten. Det kan noteras att som ett komplement i uppföljningen av arbetsmiljöarbetet används den årliga medarbetarenkäten, som verktyg för att bland annat mäta den sociala och organisatoriska delen av arbetsmiljön.

Det finns i uppföljningen områden med behov av utveckling och förbättring. På frågan om Region Gotlands arbetsmiljöpolicy är känd för medarbetarna på arbetsplatsen uppger sju chefer nej. I handlingsplanen har som åtgärd angivits att informera om policyn. Av enkäten kan även utläsas att kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande personal i vissa grupper behöver klargöras och tillgodoses, uppföljning och kontroll av åtgärder vid riskbedömning behöver planeras för och företagshälsvårdsvårdens tjänsteutbud behöver informeras vidare kring.

I övrigt ger enkäten en bild av att det systematiska arbetsmiljöarbetet i huvudsak fungerar bra i verksamheten.

Barn- och genusperspektiv – inga konsekvenser.

Landsbygdsperspektiv – inga konsekvenser.

Ekonomisk konsekvensanalys – inga konsekvenser utöver budget.

Miljö och klimatperspektiv – inga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse teknik- och samhällsbyggnadsförvaltningen 2026-02-03

Enkät årlig uppföljning SAM TKF 2025

Presentation på sammanträde

Teknik och samhällsbyggnadsförvaltningen

Lise Langseth

Teknik och samhällsbyggnadsdirektör